

Comune di BARBARESCO (CN)

**Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa
all'ipotesi di contratto decentrato per personale non
dirigente anno 2025**

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA INTESA 29/04/2026
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2025 – 31 DICEMBRE 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Mario ZOPPI – Sindaco - Responsabile servizio personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI DIPENDENTI COMUNALI RSU GHIGNONE Nadia
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di BARBARESCO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È previsto l'intervento dell'Organo di controllo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001

Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data _____ è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è assorbito dal PIAO approvato con Delibera del Giunta Comunale n.21 del 05/03/2025.
		E' stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione con Delibera della Giunta n. 08 del 30/03/2022
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni:		

Modulo II- Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2025 già con la determina di costituzione del Fondo n. 31 del 30/12/2025 il responsabile del servizio personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 7.825,88 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2025 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando inoltre per l'anno:

- **Progressioni economiche orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018) € ===**

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

CCNL 21/5/2018 ART.67

CCNL 16/11/2022 ART.79 – 80

Indennità Specifiche Responsabilità (Indennità per specifiche responsabilità ex art.84 CCNL 2019_2021/ Indennità di funzione ex art.97 CCNL 2019_2021) **€ 5.600,00**

Premi collegati alla performance organizzativa (Performance organizzativa ex art.80 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021) **€ 3.200,00**

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art.18 D.lgs 150/2009 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance"

1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.

Parere Aran 499-18A8.

Riteniamo che la produttività collettiva possa essere correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente ad un gruppo o a una struttura, con la individuazione anche di uno specifico finanziamento definito in sede di contrattazione decentrata. La contrattazione decentrata deve, naturalmente, stabilire anche i criteri per la valutazione, da parte dei dirigenti, dell'apporto dei singoli lavoratori al conseguimento del risultato complessivo.

Suggeriamo, in ogni caso, di non attribuire troppo rilievo all'una o all'altra forma di incentivazione; nella sostanza occorre sempre assicurare un corretto percorso di valutazione che ogni ente è tenuto ad adottare, previa concertazione, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 31.3.99.

Premi collegati alla performance individuale (Performance individuale ex art.80 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) € 2.800,00

Art.18 D.lgs 150/2009 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance"

1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, perché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	6.405,14
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1420,74
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	7.825,88
Indennità condizioni di lavoro	

Indennità specifiche responsabilità (Indennità per specifiche responsabilità ex art.84 CCNL 2019_2021/ Indennità di funzione ex art.97 CCNL 2019_2021)	5.600,00
Premi collegati alla performance organizzativa - ex art.80 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021	3.200,00
Premi collegati alla performance individuale - ex art.80 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021	2.800,00
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	11.600,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	19.425,88

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI: CCDI relativo all'anno 2022.

Progressioni economiche orizzontali STORICHE (Articolo 80, comma 1, primo periodo - CCNL 16 novembre 2022) € 6.405,14

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Nel corso dell'anno 2018 la Giunta Comunale con Delibera n. 80 del 21.12.2018 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2025 non sono previste progressioni economiche

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il PIAO 2025/2027 comprendente il Piano della Performance con delibera GC n.21 del 05/03/2025.

La Giunta Comunale con Delibera n. 30 del 29/04/2026 con oggetto "CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2025. LINEE DI INDIRIZZO, IPOTESI DI ACCORDO E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. PROVVEDIMENTI." ha approvato l'integrazione del fondo con le seguenti risorse variabili:

- € 329,73 (quota parte dell'1,2% del monte salari 1997), ai sensi dell'art. 79, comma 2 lettera b) del C.C.N.L. del 16/11/2022
- € 5.438,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2 lettera c) del nuovo CCNL 16/11/2022 per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente;
- € 147,46 quota parte dello 0,22% del monte salari 2018 – quota anno 2024 ai sensi dell'art. 79 comma 3 del nuovo CCNL 16/11/2022
- € 1049,34 per risorse fisse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti ai sensi dell'art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

- Determina n. 31 del 30/12/2025 del responsabile del servizio di costituzione del Fondo 2025;
- Delibera n. 30 del 29/04/2026 della Giunta Comunale di conferma delle linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la destinazione del Fondo 2025

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, per l'anno 2025 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018	9.501,36
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018 - non soggetto al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019 e articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	249,60
art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 - non soggetto al limite del fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	261,17
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	510,77
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite art.79 c.1 e 1 bis CCNL 2022	
Art. 79 - comma 1 - lettera b) - non soggetto al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022 - Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 N.2	169,00
Art. 79 - comma 1 - lettera c) - (maggiori capacità assunzionali DM 17 marzo 2020) - non soggette al limite fondo 2016 nel rispetto della norma	2.375,34

Art. 79 - comma 1 - lettera d) - non soggetti al limite fondo anno 2016/ maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali	235,30
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità	2.779,64
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	12.791,77

Sezione II – Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022	329,73
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente	5.438,00
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	5.767,73
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Anno Precedente	721,78
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0
ulteriore 0,22% del monte salari 2018 – quota anno 2024 ai sensi dell'art. 79 comma 3 del nuovo CCNL 16/11/2022	147,46
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	869,24
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.636,97

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	0,00

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	0,00

TOTALE DECURTAZIONI	0,00
----------------------------	-------------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	12.791,77
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	12.791,77
TOTALE Risorse variabili (C)	6.636,97
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	6.636,97
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	19.428,74

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2025 con la determina di costituzione del Fondo n. 31 del 30/12/2025 il responsabile dell'Area Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre, sottratte alla contrattazione* le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo *poiché regolate nelle annualità precedenti*.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2025
Progressioni economiche STORICHE (n.3 ex C E n.1 D)	6405,14
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.420,74
Totale utilizzo risorse stabili	7.825,88
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	7.825,88

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2025
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	0,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	
Indennità specifiche Responsabilità ex art.84 CCNL del 16/11/2022 (ex art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018)	5.600,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	3.200,00

Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	2.800,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	11.600,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	7.825,88	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	11.600,00	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	19.425,88	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	2,86	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 7.825,88 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 12.791,77.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel PIAO -Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2025(A)			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato Articolo 79 - comma 1 - lettera a)	9.501,36			
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	510,77			
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite				
Art . 79 - comma 1 - lettera b) - non soggetto al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022 - Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 N.2	169,00			
Art. 79 - comma 1 - lettera c) - (maggiori capacità assunzionali DM 17 marzo 2020) - non soggette al limite fondo 2016 nel	2.375,34			

rispetto della norma				
Art. 79 - comma 1 - lettera d) - non soggetti al limite fondo anno 2016/ maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali	235,30			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	12.791,77			
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte al limite				
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022	329,73			
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	5.438,00			
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Anno Precedente	721,78			
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0			
ulteriore incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) fino allo 0,22% del monte salari 2018 - PROGETTI	147,46			
Totale risorse variabili	6.636,97			
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00			
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00			
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	0,00	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.791,77			
Risorse variabili	6.636,97			
Decurtazioni				
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	19.428,74			

Tabella 2				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2025 (A)			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni economiche STORICHE Articolo 80, comma 1, primo periodo – CCNL 16 novembre 2022	6.405,14			
Indennità di comparto Articolo 80, comma 1, primo periodo – CCNL 16 novembre 2022 quota a carico fondo	1.420,74			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.825,88			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno				
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	0,00			
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	5.600,00			
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	3.200,00			
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	2.800,00			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	11.600,00			
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Risorse ancora da contrattare	2,86			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	2,86			
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.825,88			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	11.600,00			
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	2,86			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	19.428,74			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

a) Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si è contrattata la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2026/2028, nel rispetto degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 20/SEZAUT/2024/QMIG ;

b) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale.

Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) Imputazione nel Bilancio: La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio 2025 per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) è imputata al cap. 9310 cod. 01.11.1 del bilancio 2026/2028 finanziata da risorse vincolate anno 2025 , nel rispetto degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 20/SEZAUT/2024/QMIG .
- le voci relative agli incentivi di cui all'art. art. 45 del D.Lgs. 36/2023 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2025, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Pertanto si attesta che il fondo 2025 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente, salvo che per gli aumenti previsti dal CCNL del 16/11/2022.

Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove

tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione: dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate non integralmente, pertanto si sono realizzate economie pari a € 2,86.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2025. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione consiliare n. 05 del 26/02/2025 .

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

La quota del fondo utilizzato per la contrattazione è imputata al capitolo 9310 del bilancio 2026/2028 finanziata da risorse vincolate anno 2025 , nel rispetto degli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 20/SEZAUT/2024/QMIG.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata risulta, come dall'anno 2000, pari zero.

Il responsabile del servizio personale

Mario ZOPPI